

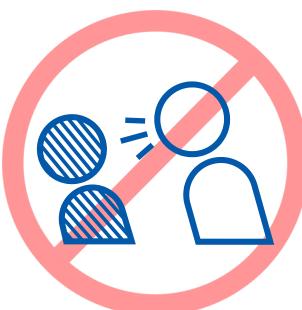
# STOP! ハラスメント

その対応、本当に“十分”ですか？  
ハラスメント対策は、  
社内だけでは限界があります。

暴言



過剰要求



セクハラ



社内だけで抱え込まない。  
ハラスメント対策には、  
第三者の視点が必要です。



マモレポ<sup>®</sup>*biz*

## 主なサービス内容

1

### 相談窓口の設置

- ・メール相談窓口
- ・電話相談窓口
- ・面談相談窓口

2

### 相談報告書対応

- ・報告書の作成
- ・報告書の提出
- ・事案終了までの相談者対応

3

### 人事相談

月4回まで  
社長との人事相談  
を行うことができます

4

### 周知支援ツールの提供

- ・掲示用ポスター
- ・啓発用カード
- ・ハラスメント研修

担当者の負担となるハラスメント対策を  
低コストで導入できます



月額10,000円～

→専任担当を置くより、圧倒的に低コスト  
※上記サービス内容を必要に応じて設計可能

### オプション：ハラスメント研修プログラム

社員研修では、ハラスメントの定義やその種類、法律的な背景を分かりやすく解説し、実際の職場で直面するケーススタディを通じて具体的な対応策を学びます。

## センシティブなハラスメント事例

社内のみで対応する場合は、問題が重大化するまで顕在化しないことも多く、発覚後の対応も不十分になります。

予防対策と早期発見には、第三者機関による  
「外部窓口」があれば安心です。

問題発生の前に、



マモレポ<sup>®</sup>*biz*にお任せください。